



## Wir als Arbeitgeber: Erwarten Sie viel!

**Ob Mitarbeitende oder Kunden: Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Ein respektvoller Umgang und Einsatz für Menschen mit Beeinträchtigung sichert nachhaltig unseren Ruf und Erfolg. Das ist Ihre Zukunft.**

### Nachhaltige Perspektiven.

Ein qualitätsbetontes Unternehmen schätzt Mitarbeitende in vielfältigen Arbeitsgebieten mit herausfordernden Aufgaben. Dafür setzen wir auf teamorientierte Zusammenarbeit, qualifizierte Fort- und Weiterbildungen, Beteiligung an zahlreichen Denk- und Entscheidungsprozessen und Zielvereinbarungen mit leistungsorientierten Zulagen.



### Wir fördern Sie individuell.

Bei uns bleiben Sie nicht stehen. Wir erkennen Potenziale und fördern Talente. Es gibt zahlreiche Fort- und Weiterbildungschancen - egal, ob es sich um fachliche Trainings oder zahlreiche Seminare zur eigenen Persönlichkeit handelt.

### Wir unterstützen Ihre Altersvorsorge.

Als Mitarbeitende der Lebenshilfe Braunschweig bieten wir Ihnen eine betriebliche Altersvorsorge als freiwillige Sozialleistung an. Hierzu gehört die Mitgliedschaft im Versorgungsverband bundes- und landesgeförderter Unternehmen (VBLU), auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung der führende Fachverband für soziale Einrichtungen in Deutschland. Ziel ist die Einrichtung und Begleitung einer optimalen zusätzlichen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung für Arbeitnehmer.

## Ihre Gesundheit ist uns wichtig.

Die Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten und ihre Arbeitsbedingungen stetig zu verbessern, ist uns ein zentrales Anliegen.

Unser Gesundheitsmanagement reicht von Schulungen zur Arbeitsplatzgestaltung über Vorsorgeuntersuchungen bis zu Sportkursen. Wir übernehmen beispielsweise die Kosten für Nichtraucherseminare und ermöglichen betriebsinterne Augenuntersuchungen, Gripeschutzimpfungen sowie Arbeitsplatzanalysen.

Sport hält fit und viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übertragen den Teamgeist aus dem Büro auf ihre sportlichen Aktivitäten. Wir bieten ein Bonusheft für die regelmäßige Teilnahme an Kursen wie Yoga oder Stressreduktion, Work-Live-Balance oder Rückenschule.

Unsere Steuerungsgruppe Betriebliche Gesundheit organisiert Gesundheitstage sowie die Beteiligung an Großevents wie dem Braunschweiger Nachtlauf oder dem Nachtschwimmen.



## Wir bieten Ihnen eine familienfreundliche Unternehmenspolitik.

Für uns ist wichtig, Strukturen und Freiräume zu schaffen, um Beruf und Familie miteinander vereinbaren zu können. Wir ermuntern Sie, mit Ihren Vorgesetzten individuelle Lösungen zu entwickeln.

Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und bieten ihnen – wo immer möglich - Flexibilität. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wenn sie – zum Beispiel bedingt durch besondere Familiensituationen – Teilzeit in Erwägung ziehen. Für einige lassen sich, zumindest stundenweise, auch Home-Office-Zeiten einrichten.



Wir möchten, dass unsere Mitarbeitenden besondere Lebenssituationen einfacher mit ihrem Berufsalltag vereinbaren können.

Vor allem die Pflege von Angehörigen kann jetzt durch eine Auszeit besser organisiert werden.

Und auch dem Wunsch nach Freiraum kommen wir durch die Sabbaticals nach.

Denn für einige Wünsche oder Aufgaben braucht man eben mehr als Urlaubzeit.

## Wir sind ein ausgezeichneter Arbeitgeber.

Unsere Unterzeichnung der Charta der Vielfalt garantiert Ihnen ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.

Das Audit Beruf und Familie setzt auf eine gute Vereinbarkeit in allen Lebensphasen.



## **auditberufundfamilie**

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird für immer mehr Menschen zu einem ausschlaggebenden Faktor bei der Arbeitgeberwahl.

Deshalb haben wir uns mit dem auditberufundfamilie zertifizieren lassen. Ziel ist, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Drei Jahre lang haben wir Zeit, die mit der Hertie-Stiftung als Auditor definierten Ziele zu erreichen. Danach ist eine Re-Auditierung möglich. Verliehen werden die Zertifikate in Berlin durch das Bundesfamilien- und Bundeswirtschaftsministerium.

### **Unser Familienbegriff.**

Kennzeichnend für Familie ist für uns die Übernahme von nachhaltiger Verantwortung für andere Menschen wie auch für sich selbst. Diese Verantwortungsübernahme kann im Konkreten sehr unterschiedlich sein, wie auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr vielfältig sind und sich in unterschiedlichen Lebensphasen befinden.

Kinderbetreuung, die Pflege von Angehörigen, Partnerschaft, aber auch die persönliche und berufliche Weiterentwicklung sowie eine ausgeglichene, gesunde Lebensführung sind Aspekte, die wir ermöglichen und unterstützen möchten. Letztlich ergibt sich im Dialog miteinander, welche gegenseitigen Bedarfe beim Einzelnen bestehen und wie diese berücksichtigt und unterstützt werden können.

### **Flexibilität. Vorsorge. Chancen. Vereinbarkeit. Individuelle Lösungen.**

### **Sie haben Fragen oder Anregungen?**

Um die Ziele des auditberufundfamilie umzusetzen und transparent zu machen, gibt es einen Steuerungskreis mit Mitarbeitenden aus verschiedenen Bereichen der Lebenshilfe Braunschweig. Erster Ansprechpartner hier ist

Wolfgang Adler  
wolfgang.adler@lebenshilfe-braunschweig.de | 0531 4719 157

Auch Ihre Vorgesetzten nehmen sich Zeit für Sie.



**LEBENSILFFE**  
Braunschweig



## Arbeitszeit

Verlässliche Arbeitszeiten  
(Vertretungsregelungen/Rufbereitschaften)  
Familienbewusste Urlaubsplanung

## Elternzeit und Wiedereinstieg

Elternzeit

## Kinderbetreuung

Ferienbetreuung  
Braunschweiger Bündnis für Familien

## Pflege von Angehörigen

Pflegezeit (Teilzeit/ Freistellung bis zu 6 Monate)  
Familienpflegezeit (Arbeitszeitreduzierung auf bis zu 15 Stunden über bis zu 24 Monate)

## Angebote zur Gesundheitsförderung

Kollegiale Konfliktberatung  
Betriebliches Eingliederungsmanagement  
Suchtberatung  
Raucherentwöhnung  
Entspannungs- und Bewegungsangebote  
Vergünstigungen in Fitnessstudios  
Bonusheft als Anreiz für sportliche Aktivitäten

## Sonstige Serviceleistungen

Jobticket  
Betriebliche Altersvorsorge  
Vermögenswirksame Leistungen  
Personalentwicklungsangebote (Fort- und Weiterbildung, Zielvereinbarungen)  
Ferienjobs für Kinder von Mitarbeitenden

## In Absprache können folgende Optionen geprüft werden:

(Jahres-) Arbeitszeitkonten  
Telearbeit  
Sabbaticals  
Unbezahlter Urlaub (bis zu 5 Jahre)  
Stufenweiser Wiedereinstieg mit bis zu 30 Wochenstunden schon während der Elternzeit  
Belegplätze im Kindergarten der Lebenshilfe Braunschweig  
Kinder am Arbeitsplatz (Einzelfalllösung nach Bedarf)  
Arbeitssituationsanalysen  
Wechsel in Voll- oder Teilzeitarbeit

