



LEBENS HILFE
Braunschweig 

Wir als Arbeitgeber: Erwarten Sie viel!

Ob Mitarbeitende oder Kunden: Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Ein respektvoller Umgang und Einsatz für Menschen mit Beeinträchtigung sichert nachhaltig unseren Ruf und Erfolg. Das ist Ihre Zukunft.

Nachhaltige Perspektiven.

Ein qualitätsbetontes Unternehmen schätzt Mitarbeitende in vielfältigen Arbeitsgebieten mit herausfordernden Aufgaben. Dafür setzen wir auf teamorientierte Zusammenarbeit, qualifizierte Fort- und Weiterbildungen, Beteiligung an zahlreichen Denk- und Entscheidungsprozessen und Zielvereinbarungen mit leistungsorientierten Zulagen. Und hier gibt es noch etwas ganz Besonderes: Sie können dieses Geld auch in bis zu 15 Urlaubstage umwandeln. Das gibt Ihnen zusätzliche Freiheiten.



Wir fördern Sie individuell.

Bei uns bleiben Sie nicht stehen. Wir erkennen Potenziale und fördern Talente. Es gibt zahlreiche Fort- und Weiterbildungschancen - egal, ob es sich um fachliche Trainings oder zahlreiche Seminare zur eigenen Persönlichkeit handelt.

Wir unterstützen Ihre Altersvorsorge.

Als Mitarbeitende der Lebenshilfe Braunschweig bieten wir Ihnen eine betriebliche Altersvorsorge als freiwillige Sozialleistung an.

Hierzu gehört die Mitgliedschaft im Versorgungsverband bundes- und landesgeförderter Unternehmen (VBLU), auf dem Gebiet der betrieblichen Altersvorsorge der führende Fachverband für soziale Einrichtungen in Deutschland. Ziel ist die Einrichtung und Begleitung einer optimalen zusätzlichen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung für alle Arbeitnehmer:innen.

Ihre Gesundheit ist uns wichtig.

Die Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten und ihre Arbeitsbedingungen stetig zu verbessern, ist uns ein zentrales Anliegen.

Unser Gesundheitsmanagement reicht von Schulungen zur Arbeitsplatzgestaltung über Vorsorgeuntersuchungen bis zu Sportkursen. Wir übernehmen beispielsweise die Kosten für Nichtraucherseminare und ermöglichen betriebsinterne Augenuntersuchungen, Gripeschutzimpfungen sowie Arbeitsplatzanalysen.

Sport hält fit und viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übertragen den Teamgeist aus dem Büro auf ihre sportlichen Aktivitäten. Unsere Steuerungsgruppe Betriebliche Gesundheit organisiert Gesundheitstage sowie die Beteiligung an Großevents wie Braunschweiger Nachtlauf oder Nachtschwimmen.

Außerdem sind wir Mitglied beim bundesweit vernetzten Firmenfitness-Anbieter Hansefit.



Wir bieten Ihnen eine familienfreundliche Unternehmenspolitik.

Für uns ist wichtig, Strukturen und Freiräume zu schaffen, um Beruf und Familie miteinander vereinbaren zu können. Wir ermuntern Sie, mit Ihren Vorgesetzten individuelle Lösungen zu entwickeln.

Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und bieten ihnen – wo immer möglich - Flexibilität. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wenn sie – zum Beispiel bedingt durch besondere Familiensituationen – Teilzeit in Erwägung ziehen. Für einige lassen sich, zumindest stundenweise, auch Home-Office-Zeiten einrichten.

Wir möchten, dass unsere Mitarbeitenden besondere Lebenssituationen einfacher mit ihrem Berufsalltag vereinbaren können.



Vor allem die Pflege von Angehörigen kann durch eine Auszeit besser organisiert werden. Und auch dem Wunsch nach Freiraum kommen wir durch Sabbaticals nach.

Denn für einige Wünsche oder Aufgaben braucht man eben mehr als Urlaubzeit.

So machen auch Zeitwertkonten flexible Lebensarbeitszeiten möglich. Ersparte Guthaben können dann für Phasen bezahlter Arbeitsfreistellung genutzt werden.

Wir sind ein ausgezeichneter Arbeitgeber.

Die Charta der Vielfalt garantiert Ihnen ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld. Das Audit Beruf und Familie setzt auf eine gute Vereinbarkeit in allen Lebensphasen. Das Siegel „ZUKUNFTGEBER“ zeichnet uns als attraktiver Arbeitgeber aus.



auditberufundfamilie

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird für immer mehr Menschen zu einem ausschlaggebenden Faktor bei der Arbeitgeberwahl.

Deshalb haben wir uns mit dem auditberufundfamilie zertifizieren lassen. Ziel ist, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Für jeweils drei Jahre werden Ziele mit der Hertie-Stiftung als Auditor definiert. Danach ist eine Re-Auditierung möglich. Verliehen werden die Zertifikate in Berlin durch das Bundesfamilien- und Bundeswirtschaftsministerium.

Unser Familienbegriff.

Familie ist für uns die Übernahme von nachhaltiger Verantwortung für sich selbst und andere Menschen. Dies kann so vielfältig sein wie die Menschen in ihren jeweiligen Lebensphasen.

Kinderbetreuung, die Pflege von Angehörigen, Partnerschaft, die persönliche und berufliche Weiterentwicklung sowie eine ausgeglichene, gesunde Lebensführung sind Aspekte, die wir im Dialog konkretisieren, ermöglichen und unterstützen möchten.

Flexibilität. Vorsorge. Chancen. Vereinbarkeit. Individuelle Lösungen.

Sie haben Fragen oder Anregungen?

Um die Ziele des auditberufundfamilie umzusetzen und transparent zu machen, gibt es einen Steuerungskreis mit Mitarbeitenden aus verschiedenen Bereichen der Lebenshilfe Braunschweig. Erste Ansprechpartnerin hier ist

Nicole Kaiserschatt

nicole.kaiserschatt@lebenshilfe-braunschweig.de | 0531 4719 362



Auch Ihre Vorgesetzten nehmen sich Zeit für Sie.

Arbeitszeit

Verlässliche Arbeitszeiten
(Vertretungsregelungen/Rufbereitschaften)
Familienbewusste Urlaubsplanung

Elternzeit und Wiedereinstieg

Elternzeit

Kinderbetreuung

Ferienbetreuung
Braunschweiger Bündnis für Familien

Pflege von Angehörigen

Pflegezeit (Teilzeit/ Freistellung bis zu 6 Monate)
Familienpflegezeit (Arbeitszeitreduzierung auf bis zu 15 Stunden über bis zu 24 Monate)

Angebote zur Gesundheitsförderung

Kollegiale Konfliktberatung
Betriebliches Eingliederungsmanagement
Suchtberatung
Raucherentwöhnung
Entspannungs- und Bewegungsangebote
Mitglied von Hansefit

Sonstige Serviceleistungen

Jobticket
Betriebliche Altersvorsorge
Vermögenswirksame Leistungen
Zeitwertkonten
Umwandlung von Leistungsentgelt in bis zu 15 Urlaubstage
Personalentwicklungsangebote (Fort- und Weiterbildung, Zielvereinbarungen)
Ferienjobs für Kinder von Mitarbeitenden

In Absprache können folgende Optionen geprüft werden:

(Jahres-) Arbeitszeitkonten
Telearbeit
Sabbaticals
Unbezahlter Urlaub (bis zu 5 Jahre)
Stufenweiser Wiedereinstieg mit bis zu 30 Wochenstunden schon während der Elternzeit
Belegplätze im Kindergarten der Lebenshilfe Braunschweig
Kinder am Arbeitsplatz (Einzelfalllösung nach Bedarf)
Arbeitssituationsanalysen
Wechsel in Voll- oder Teilzeitarbeit

